

DETERMINAZIONE N. 98 DEL 11/07/2022

OGGETTO: Applicazione del contratto decentrato integrativo dell'ASP "Delia Repetto" per l'anno 2021: attribuzione al personale dipendente dei compensi di produttività organizzativa ed individuale.

IL DIRETTORE

VISTA la Deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell'Asp "Delia Repetto" n. 4 del 16/05/2019 avente ad oggetto: "Nomina dell'Amministratore Unico dell'ASP";

VISTA la deliberazione dell'Amministratore unico di questa Asp n. 1 del 07/03/2022 "*ATTUAZIONE DEGLI INDIRIZZI DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI N. 3 DEL 29/12/2021 E NOMINA DIRETTORE DELL'ASP DELIA REPETTO DI CASTELFRANCO EMILIA*", esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano alla sottoscritta le funzioni di Direttore;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 12 del 26.03.2019;

CONSIDERATO CHE:

- _ l'art. 37 del CCNL – Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 al comma 2 stabilisce che: "i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti";
- _ In data 17.02.2020 è stata sottoscritto con le RSU e le OO.SS il contratto decentrato 2019-2021;
- _ l'Amministratore Unico dell'ASP, con deliberazione n. 9 del 27.05.2021 ha fornito gli indirizzi per la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 per il personale non dirigente e con deliberazione n. 21 del 30.12.2021 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2021 del personale dirigente e non dirigente;
- _ con determinazione del Direttore n. 129 del 27.05.2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2021;

- _ l'Organo di revisione contabile ha verificato la compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio con parere favorevole espresso con verbale del 29.12.2021 assunto a prot. n. 1509 del 29.12.2021;
- _ l'Organismo Indipendente di Valutazione ha verificato le prestazioni e i risultati ottenuti nell'anno 2021 dai Responsabili incaricati di P.O., accertando il grado di raggiungimento degli obiettivi del PEG assegnati ai medesimi;

Richiamate le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 16 del 06.08.2020 ad oggetto: "Piano della Performance triennale 2020 - 2021 - 2022. Approvazione";
- n. 9 del 06.06.2022 ad oggetto: "Approvazione definitiva della relazione sulla performance anno 2020";

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente redatte dai responsabili dei reparti (conservate agli atti);

PRESO ATTO che:

- _ nel corso dell'anno 2021 al personale dipendente dell'ASP sono già state corrisposte mensilmente indennità e compensi contrattualmente previsti, quali: indennità di turno, rischio, servizio festivo, maggiorazioni orarie, progressioni orizzontali, indennità di responsabilità, all'interno delle diverse categorie professionali di appartenenza, i cui costi pari ad € 66.007,59 hanno gravato sull'ammontare del fondo 2021, quantificato in complessivi € 122.701,85;
- _ rimangono quindi ancora da corrispondere al personale dipendente dell'ASP i compensi destinati ad incentivare la produttività organizzativa ed individuale, quantificati a previsione per l'anno 2021 in complessivi € 56.694,26;

ACCERTATO che i singoli progetti di riferimento di gruppo ed individuali sono stati positivamente portati a termine da tutto il personale dell'Ente con modalità e tempi prefissati ritenuti soddisfacenti e verificate le schede di valutazione di tutto il personale interessato alla suddivisione dei compensi di produttività redatte e sottoscritte dai rispettivi Responsabili dei servizi;

ATTESO quindi che la liquidazione dei trattamenti incentivanti individuali, disposta con il presente provvedimento, è stata attuata a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ed è correlata all'apporto partecipativo dei lavoratori all'attività svolta (valutata in termini di qualità e quantità, tenendo conto delle assenze effettuate dai dipendenti, in particolare ove queste siano state rilevanti e prolungate), ai risultati conseguiti nella realizzazione di specifici programmi di lavoro predisposti e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;

CONSIDERATO che tale spesa risponde alle necessità di attuazione dei programmi dell'Azienda e che trova copertura nel bilancio annuale economico 2021;

RITENUTO pertanto opportuno corrispondere ai dipendenti di questa ASP assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i rispettivi compensi incentivanti calcolati secondo i criteri riportati nell'apposito prospetto riepilogativo assunto agli atti di questo Ente;

DATO ATTO che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio non liquidate al 31/12/2021 sono state accantonate nel conto "Accanton. salari e stipendi", alla voce "F.do incentivo di produttività" dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 1 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 8 del 06.06.2022;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di liquidare a favore del personale dipendente, la somma di € 44.343,23 necessaria per incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 1/4/1999;
3. di dare atto che il costo complessivo di € 44.343,23 (oltre oneri diretti e riflessi), trova copertura nel Bilancio consuntivo d'esercizio al 31/12/2021 di questa ASP in quanto sono state accantonate nel conto economico "Accanton. salari e stipendi" alla voce "F.do incentivo di produttività" dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 1 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 8 del 06.06.2022;

IL DIRETTORE
(Paola Covili)

Documento firmato elettronicamente secondo le norme vigenti: L. 15 marzo 1997 n. 59; DPR 10 novembre 1997 n. 513; DPCM 8 febbraio 1999; D.P.R 8 dicembre 2000 n. 445; D.L. 23 gennaio 2002 n. 10; Certificato rilasciato da Infocamere S.C.p.A.(<http://www.card.infocamere.it>)