

DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE N. 164 del 30/12/2023

OGGETTO: PROROGA ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER IL PERIODO 01.01.2024 AL 31.12.2024 E COMUNQUE FINO A NUOVO ANALOGO PROVVEDIMENTO.

LA DIRETTRICE

Visti:

- Il D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto di ASP Delia Repetto;
- il Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016 (GDPR) ed in particolare l'art. 13 relativo al
- trattamento dei dati personali;

Premesso che l'art. Art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, rubricato "*Indennità per specifiche responsabilità*", stabilisce che "*Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)*";

Rilevato che l'art. 84 individua le ipotesi esemplificative e non esaustive in cui è possibile riconoscere le specifiche responsabilità;

Richiamata la determina n. 94 del 25/07/2023 che definisce l'attribuzione di specifiche responsabilità per il periodo dal 01.08.2023 al 31.12.2023.

Preso atto che in data 28/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo integrativo personale non dirigente parte normativa 2023/2025 – parte economica 2023;

Acquisito che la definizione dei criteri e delle procedure finalizzate al riconoscimento delle Specifiche Responsabilità sono riportate nell'ACCORDO STRALCIO CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' sottoscritto in data 20/07/2023 ed opera nel rispetto dei

parametri indicati all'interno dell'art. 84 del CCNL 2019/2021. Tale Accordo è parte integrante e sostanziale del CCI sopra citato.

Viste le deliberazioni:

- N. 7 del 27 marzo 2022 dell'Amministratore Unico di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 – 2025;
- N. 11 del 17 maggio 2023 dell'Amministratore Unico di approvazione della proposta di approvazione del Bilancio Pluriennale di previsione 2023-2025 e Bilancio Economico preventivo 2023;
- N. 4 del 30 giugno 2023 di Assemblea dei Soci di approvazione del Bilancio Pluriennale di previsione 2023-2025 e Bilancio Economico preventivo 2023

Richiamata la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 4 del 02 marzo 2023 con la quale si è provveduto a rinnovare l'incarico di Direttrice sulla base degli indirizzi espressi in seno all'Assemblea dei Soci nella seduta del 19 gennaio 2023 fino alla scadenza del mandato dell'Amministratore Unico e quindi a giugno 2024;

Atteso che l'atto di conferimento di incarico di specifiche responsabilità è di competenza del Direttore, deve contenere un'adeguata motivazione e, essendo che il Direttore ha la responsabilità della gestione dei processi e dei procedimenti relativi ai servizi gestiti, ne consegue la necessità di conferire incarichi che comportano specifiche responsabilità al fine di effettuare una migliore distribuzione dei carichi di lavoro, individuare i referenti per determinate attività, nell'ottica dell'efficienza, efficacia e buon andamento dell'azione amministrativa;

Richiamata la precedente deliberazione n. 5 adottata dall'Amministratore Unico in data 10 maggio 2023 con la quale si attribuiscono le funzioni di Direttore Vicario alla Coordinatrice Responsabile della Casa Residenza per Anziani fino a tutto il periodo di vigenza dell'incarico della Direttrice;

Dato atto, in conseguenza dei sopra citati atti che sussistono le motivazioni e le necessità organizzative di provvedere alla proroga di attribuzione degli incarichi di Specifiche Responsabilità, conseguenti alle modifiche organizzative determinatesi, fino a nuovo analogo provvedimento;

Atteso che il presente atto individua i macro contenuti degli incarichi di specifiche responsabilità e come meglio dettagliati nelle lettere di attribuzione e conferimento incarico, con l'obiettivo di riconoscere e remunerare compiti e funzioni ulteriori o maggiormente complesse rispetto a quelle che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale;

Specificato che si confermano gli importi delle indennità già quantificate dall'ufficio Risorse umane, in considerazione dei provvedimenti di conferimento d'incarico, dei punteggi ottenuti in relazione agli items definiti e stabiliti nell'allegato B) della determina n. 94 del 25/07/2023, evidenziando che per l'anno 2024, è stata liberata una risorsa rispetto al 2023 a seguito di un pensionamento;

Dato atto che l'incarico di S.R. viene nuovamente attribuito in relazione al ruolo ed alla funzione svolta ed assegnato al personale che al tempo ricopre tale ruolo e funzione;

Atteso che l'incarico di cui al presente provvedimento può essere soggetto a revisioni e revoca anche in corso d'anno al mutarsi dell'assetto e del modello organizzativo;

Ricordato che il presente incarico concerne l'assunzione di specifiche responsabilità, attraverso una gestione autonoma dell'organizzazione del lavoro, contribuendo direttamente al raggiungimento degli obiettivi dell'Azienda e del Servizio di allocazione;

Ritenuto pertanto necessario procedere al conferimento degli incarichi come sopra precisato;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva;

1. **Di prorogare** per il periodo 01.01.2024 fino al 31.12.2024, e comunque fino a nuovo analogo provvedimento, salvo quanto specificato al punto n. 8, ed ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali e dell'Accordo sottoscritto tra le parti in data 20/07/2023 (relativo al solo istituto delle Indennità per Specifiche Responsabilità), gli incarichi di Specifica Responsabilità nel rispetto dei parametri indicati all'interno dell'art.84 del CCNL 2019/2021, che costituisce parte integrante del costituendo Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28/12/2023;
2. **Di dare atto** che per l'anno 2024, è stata liberata una risorsa rispetto al 2023 a seguito di un pensionamento.
3. **Di riportare** nell'Allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, le variazioni degli importi conferiti ed attribuiti con il sistema di pesatura e per i macro contenuti indicati negli allegati della determina n.94 del 25/07/2023;
4. **Di dare atto** che il personale assegnatario dell'indennità di Specifiche Responsabilità è il personale dipendenti dell'Azienda e somministrato, inquadrati nelle diverse Aree e famiglie professionali che ricopre al tempo il ruolo;
5. **Di dare atto** che al personale individuato sarà prorogata la Specifica Responsabilità con i contenuti meglio dettagliati nelle lettere di conferimento incarico;
6. **Di specificare** che l'incarico di Specifica Responsabilità può essere soggetto a revisioni e revoca anche in corso d'anno al mutarsi dell'assetto e del modello organizzativo;
7. **Di procedere**, nei modi e nelle forme stabilite, all'attribuzione formale delle suddette specifiche responsabilità;
8. **Di disporre** che il presente provvedimento venga trasmesso al Servizio Risorse Umane per le azioni conseguenti di competenza e che ne sia data pubblicazione ai sensi di legge.


LA DIRETTRICE
(Paola Covili)

