

DETERMINAZIONE N. 32 DEL 12/03/2024

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, EX ART. 14 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, DECORRENTE DAL 1/1/2023. INDIVIDUAZIONE DEI BENEFICIARI.

LA DIRETTRICE

Visti:

- gli art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie ", 12 " Classificazione" e 14 "Progressione economica all'interno delle aree", del C.C.N.L. 16/11/2022;
- l'art.16 dell'Accordo integrativo personale non dirigente parte normativa 2023/2025 – parte economica 2023 sottoscritto il 28/12/2023 con riferimento all'Accordo Stralcio su sistema di valutazione e i criteri relativi alle progressioni all'interno delle aree;

Richiamato l'art. 4 di tale Accordo stralcio di parte normativa, sottoscritto il 22/08/2023, secondo i quali, dall'anno 2023, partecipano alla procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle Aree i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ente che procede alla selezione alla data di decorrenza del beneficio economico;
- non avere avuta riconosciuta alcuna progressione economica negli ultimi 3 o 4 anni, calcolati tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, e specificamente:
 - a) 3 anni: per i dipendenti che dall'anno 2019 non hanno beneficiato di alcuna progressione orizzontale oppure hanno beneficiato di n. 1 progressione orizzontale;
 - b) 4 anni: per i dipendenti che dall'anno 2019 hanno beneficiato di n. 2 progressioni orizzontali.
- assenza, negli ultimi due anni, di comminazione di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se, a conclusione del procedimento disciplinare, al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura selettiva. In caso di contenzioso giudiziale attivato dal dipendente a seguito dell'esito del procedimento disciplinare, il riconoscimento del differenziale economico viene sospeso e le relative risorse congelate sino alla definizione del giudizio attivato.

Richiamato l'Accordo integrativo personale non dirigente di parte normativa 2023/2025 – parte economica 2023 dell'ASP Delia Repetto del 28/12/2023, a seguito di autorizzazione dell'Amministratore Unico n. 27 del 28/12/2023, e in particolare l'art. 16 – Progressioni all'interno delle aree, che rinvia per la definizione delle procedure all' Accordo stralcio sottoscritto in data 22/08/2023, secondo il quale:

ASP DELIA REPETTO

Enti soci: Castelfranco Emilia, San Cesario
Bomporto, Ravarino, Bastiglia, Nonantola

Via Circondaria Nord 39
41013 Castelfranco Emilia (MO)
C.F. 80005470366
P.IVA 02558870362
www.aspdeliarepetto.it

Paola Covili
Direttrice
direzione@aspdeliarepetto.it
Tel 059 925880

- sulla base degli indirizzi per la contrattazione di parte economica dell'anno 2023, approvati con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 6 del 22/03/2023, si sono individuati i seguenti gruppi, derivanti dalle Aree di inquadramento:
 - AREA OPERATORI ESPERTI (ex Cat. B-B3) – profili: Operatore socio sanitario
 - AREA ISTRUTTORI (ex Cat. C) – profili: Istruttore Amministrativo Contabile
 - AREA ISTRUTTORI (ex Cat. C) – profilo: Responsabile Attività Assistenziali
 - AREA ISTRUTTORI (ex Cat. C) – profilo: Animatore
 - AREA FUNZIONARI e E.Q. (ex Cat. D-D3) – profili: Specialista in attività amministrative e contabili, Specialista in attività socio assistenziali/sanitarie

sono stati individuati n. 7 “differenziali stipendiali”, attribuibili nell'anno 2023, ex art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 16/11/2022, per Area Operatori Esperti (ex Cat. B-B3) – profili: Operatore socio sanitario;

Dato atto che alla luce di quanto sopra esposto l'importo effettivamente destinato alle progressioni economiche 2023 ammonta ad € 4.550,00:

- AREA OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B-B3) – PROFILI: OPERATORE SOCIO SANITARIO: n. 7 dipendenti accedono alla progressione sono identificati agli atti del personale (ALLEGATO A);

Visto l'elenco di cui all'Allegato A redatto sulla base delle risultanze d'ufficio e nel rispetto delle disposizioni e dei criteri tutti sopra richiamati;

Dato atto che la fase istruttoria del procedimento è stata la seguente:

- individuazione dei dipendenti che partecipano alla procedura comparativa per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree, in possesso dei requisiti di partecipazione;
- calcolo media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- attribuzione a ogni singolo dipendente del punteggio di “esperienza professionale”, derivante dall'applicazione dell'art. 5 dello Accordo stralcio al CCI sul sistema di valutazione e criteri di progressione all'interno delle aree;
- attribuzione di un punteggio aggiuntivo del 2,5% per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche per un periodo superiore a 6 anni;
- redazione di un elenco in ordine decrescente di punteggio complessivo, determinato dalla somma della media dei punteggi delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, del punteggio per “esperienza professionale” e del punteggio aggiuntivo per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche per un periodo superiore a 6 anni.

Richiamato l'atto deliberativo n. 3 adottato dall'Assemblea dei soci in data 29/06/2023 su proposta dell'Amministratore Unico (nr. 17 del 27/06/2023), avente come oggetto: “APPROVAZIONE DELLE PROPOSTE DEL PIANO PROGRAMMATICO 2023-2025, DEL BILANCIO PLURIENNALE DI PREVISIONE 2023-2025, DEL BILANCIO ANNUALE ECONOMICO PREVENTIVO CON ALLEGATO DOCUMENTO DI BUDGET 2023, e dato atto che in tale bilancio sono state stanziare le risorse per le progressioni economiche orizzontali di cui al presente atto;

Visti:

- lo Statuto vigente di ASP;
- il D. Lgs. 165/2001;
- i CCNL Funzioni Locali vigenti

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. di approvare l'elenco di cui all'Allegato A ad esito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto di quanto esposto in premessa, relativamente alla procedura di attribuzione della progressione economica all'interno delle dell'anno 2023, con decorrenza dal 1/1/2023; Ai dipendenti a cui è stata riconosciuta la PEO 2023 oggetto del presente atto sono identificati agli atti del personale;
2. di dare atto che al 1/1/2023 risultano in servizio n. 7 dipendenti a tempo indeterminato, idonei, in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura;
3. di disporre che il relativo differenziale stipendiale mensilmente spettante venga ricompreso tra le voci stipendiali dei dipendenti aventi diritto e liquidato contestualmente alle altre voci costituenti la complessiva retribuzione;
4. di dare atto che la progressione è finanziata dalla parte stabile del Fondo delle risorse decentrate;
5. di trasmettere il presente atto all'Ufficio personale dell'ASP Delia Repetto gli adempimenti di competenza.

**La Direttrice**
(Paola Covili)


