

**Deliberazione n° 27
del 28/12/2023**

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DI PARTE NORMATIVA PER IL 2023/2025 E DI PARTE ECONOMICA PER L' ANNO 2023. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Viste:

- La delibera dell'Amministratore Unico n. 26 adottata in data 19 dicembre 2023, avente ad oggetto "METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ASP DELIA REPETTO" ha approvato il nuovo sistema di valutazione della performance competo delle relative schede;
- La delibera n. 1 del 07 marzo 2022 con la quale l'Amministratore Unico ha approvato l'"attuazione degli indirizzi di cui alla deliberazione dell'assemblea dei soci n.3 del 29/12/2021 e nomina direttore dell'ASP Delia Repetto di Castelfranco Emilia", così come confermata con delibera n. 4 del 02 marzo 2023 a tutto il periodo di mandato dell'Amministratore Unico;
- La delibera dell'Amministratore Unico n. 23 del 17/10/2023 con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo e costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 - parte variabile;
- La determinazione della Direttrice n. 139 del 01/11/2023 con la quale è stata approvata la costituzione del Fondo anno 2023;
- La delibera n. 3 del 29/06/2023 adottata dall'Assemblea dei Soci ASP di approvazione del Piano programmatico triennio 2023–2025, del Bilancio pluriennale di previsione e del Bilancio economico preventivo 2023 su proposta dell'Amministratore Unico approvata con deliberazione n. 17 del 27/06/2023;
- La deliberazione dell'Amministratore Unico n. 7 del 27/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;

Ricordato che:

- In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 che costituisce la disciplina normativa per gli enti del comparto, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili
- Che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 25 del 08/11/2023 sono state impartire alla delegazione trattante di parte datoriale di ASP gli opportuni indirizzi per la contrattazione

decentrata integrativa parte economica 2023, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa;

- tale contratto collettivo (di seguito “CCI”) costituisce la disciplina normativa a cui ASP è obbligata, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio in posizione di comando o comunque assegnato, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica. Si applica altresì al personale somministrato qualora esso contribuisca al raggiungimento di obiettivi di performance;

Dato atto che il CCI 2023/2025 e di parte economica 2023 è perfettamente in linea con i principi che disciplinano i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all’art. 80 del CCNL 16.11.2022;

Preso atto che l’ipotesi di CCI è stata trasmessa all’Organo di revisione contabile, corredata delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, elaborate in conformità alla circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012, Prot. n. 64981, al fine del rilascio della certificazione di cui all’art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che l’Organo di Revisione in data 27/12/2023 con verbale n. 5, conservato al protocollo di ASP al n. 1051 del 27/12/2023, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

Ritenuto, pertanto, di autorizzare la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di parte economica relativo all’anno 2023;

Ricordato che:

- il contratto collettivo integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all’ARAN, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico finanziaria, alla certificazione positiva dell’Organo di revisione e a copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCI;
- l’art. 40-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato e sostituito dall’art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che l’Amministrazione ha l’obbligo di trasmettere al Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, uno specifico modello di rilevazione contenente informazioni volte ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all’evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell’impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.
- l’art 20 del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, prevede che

l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati, l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;

Individuata nella Direttrice la figura apicale competente in materia di risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività dell'anno 2023;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **Di prendere atto** della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con i limiti disposti dalla normativa vigente e dai CCNL, come verificata dall'Organo di revisione;
2. **Di autorizzare**, per le motivazioni espresse in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023 – normativo 2023/2025 -, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale – Allegato A) e relative schede allo stesso allegate;
3. **Di demandare** alla Direttrice l'adozione di ogni atto e provvedimento necessario all'esecuzione della presente deliberazione;
4. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione all'Ufficio personale al fine della predisposizione degli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento;
5. **Di dichiarare**, stante l'urgenza di procedere quanto prima alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di cui alla predetta preintesa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa vigente.

L'Amministratore Unico
(Prof. Giuseppe Masellis)



