

Deliberazione n° 20 del 23/07/2024	Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024. INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE.
---	---

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse stanziare per lo stesso Fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e ss.mm.ii.;
- la costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 costituisce competenza di ordine gestionale;
- le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/ 2022 e - per le parti da quest'ultimo richiamate - dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risultano suddivise in:
 - a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
 - b) risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;
- con Deliberazione dell'assemblea dei soci n.3 del 29/06/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio Pluriennale di previsione e bilancio economico preventivo 2023 dell'ASP "Delia Repetto" di Castelfranco Emilia (MO)" è stato approvato il Bilancio Pluriennale di previsione 2023-2025 e Bilancio Economico preventivo 2023, dell'ASP "Delia Repetto" di Castelfranco Emilia

VISTO il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modifiche.

PREMESSO CHE:

- il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-

ASP DELIA REPETTO

Enti soci: Castelfranco Emilia, San Cesario
Bomporto, Ravarino, Bastiglia, Nonantola

Via Circondaria Nord 39
41013 Castelfranco Emilia (MO)
C.F. 80005470366
P.IVA 02558870362
www.aspdeliarepetto.it

Cecilia Luppi
Amministratore Unico
Amministratore@aspdeliarepetto.it
Tel 059 925880

finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

RICHIAMATO l'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75.

- *comma 2: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 10 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*

RICORDATO che:

- il trattamento accessorio dell'anno 2016 ha costituito la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio, fatti salvi gli istituti di incremento dello stesso introdotti dal CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali;

RICHIAMATA la Determina del Direttore n. 61 del 17/05/2024, con la quale è stata costituita la sola parte stabile del Fondo delle risorse decentrate 2024, per un importo di € 187.005,33 che si conferma col presente atto;

RILEVATO, pertanto, che è necessario procedere all'integrazione della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, nel rispetto delle disposizioni contrattuali del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che, la parte variabile del Fondo 2024, ammonta ad € 9.721,71 così ripartite:

Risorse soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs n. 75/2017:

- art. 79, comma 2, lett. a) che richiama l'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 con le risorse relative alla retribuzione individuale di anzianità non utilizzata del personale cessato nel corso dell'anno 2023 (cessazione B.D. 30/11/2023) per € 60,55;
- art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 - € 8.324,64;

Risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs n. 75/2017:

- Art 79, comma 3 CCNL 2019/2021: incremento pari allo 0,22% monte salari 2018, quota fondo € 1.336,52;

RITENUTO pertanto di determinare in complessivi € 196.727,05 il Fondo di competenza per l'anno 2024, di cui € 187.005,33 di risorse stabili e € 9.721,71 di risorse variabili;

RILEVATO che l'Organo di Revisione con verbale n. 5 del 10/07/2024, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2024 definito con il presente atto consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

VISTO il vigente Statuto;

DATO ATTO che il presente atto:

- risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;
- sarà trasmesso per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alle RSU;

DELIBERA

di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;

- di integrare il Fondo già costituito nella sola parte fissa con le risorse variabili di cui sopra e di costituire il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 per un importo di €196.727,05 di cui € 187.005,33 di risorse stabili e € 9.721,71 di risorse variabili, come allegato A) al presente atto quale parte formale e sostanziale;
- di dare atto che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate 2024 trovano copertura nel Bilancio pluriennale 2024-2026 e bilancio economico preventivo anno 2024;
- di dare atto che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo vengono, una volta sottoscritto il contratto collettivo integrativo di Ente, destinate alla costituzione del fondo pluriennale vincolato per essere imputate nuovamente all'esercizio in cui scadono le relative obbligazioni, oppure, alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione, confluiscono in avanzo di amministrazione vincolato;
- di dare atto che l'ammontare del fondo, sia di parte stabile che di parte variabile, è compatibile con i vincoli di spesa in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- di attivare ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000 la procedura di cui all'art. 153, comma 5, del medesimo decreto;
- di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente"

L'Amministratore Unico

Cecilia Luppi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*