

DETERMINAZIONE N. 78 DEL 04/07/2023

OGGETTO: Applicazione del contratto decentrato integrativo dell'ASP Delia Repetto per l'anno 2023: attribuzione al personale dipendente dei compensi di produttività organizzativa ed individuale.

LA DIRETTRICE

VISTO il vigente Statuto;

VISTA La deliberazione n. 2 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 13 maggio 2024 si è provveduto, ai sensi dell'art. 21 e seguenti del vigente Statuto di ASP, alla nomina del nuovo Amministratore Unico di ASP nella persona della Dott.ssa Cecilia Luppi, per il mandato di 5 anni a far data dal 16 maggio 2024 e fino al 15 maggio 2029; la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 11 del 16/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano alla sottoscritta le funzioni di Direttore fino al 31/12/2024;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 12 del 26.03.2019;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 37 del CCNL – Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 al comma 2 stabilisce che: “i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti”;
- con determinazione della n. 130 del 11/10/2023 è stato costituito il fondo risorse decentrate di parte stabile per il personale non dirigente anno 2023;
- l'Amministratore Unico dell'ASP, con deliberazione n. 23 del 17.10.2023 ha provveduto alla costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate anno 2023 per il personale non dirigente integrando con la parte variabile;
- con determinazione n. 139 del 01/11/2023 è stato costituito integralmente il Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2023.

Richiamate le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 8 del 29/04/2024 ad oggetto “*APPROVAZIONE DELLE PROPOSTE DEL PIANO PROGRAMMATICO 2024-2026, DEL BILANCIO PLURIENNALE DI PREVISIONE 2024-2026, DEL BILANCIO ANNUALE ECONOMICO PREVENTIVO CON ALLEGATO DOCUMENTO DI BUDGET 2024*”
- n. 13 del 06/06/2024 ad oggetto: “*APPROVAZIONE PROPOSTA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023*”;
- n. 14 del 13/06/2024 ad oggetto: “*APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023*”;

ASP DELIA REPETTO

Enti soci: Castelfranco Emilia, San Cesario
Bomporto, Ravarino, Bastiglia, Nonantola

Via Circondaria Nord 39
41013 Castelfranco Emilia (MO)
C.F. 80005470366
P.IVA 02558870362
www.aspdeliarepetto.it

Paola Covili
Direttrice
direzione@aspdeliarepetto.it
Tel 059 925880

RICORDATO che con deliberazione n. 1 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 10/05/2024 si è approvato il Bilancio Pluriennale di previsione 2024-2026 e Bilancio Economico preventivo 2024, dell'ASP "Delia Repetto" di Castelfranco Emilia (MO);

ACQUISITO che:

- con atto dell'Amministratore Unico n. 18 del 08/11/2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- con atto dell'Amministratore Unico n. 25 del 08/11/2023 sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale di ente per la Contrattazione di Parte economica 2023 del personale dell'ASP Delia Repetto;
- con atto dell'Amministratore Unico n. 27 del 28/12/2023 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023;
- in data 28.12.2023 è stata sottoscritto con le RSU e le OO. SS il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente parte normativa 2023/2025 – parte economica anno 2023;
- in data 17.05.2024 è stata sottoscritto con le RSU e le OO. SS la modifica al Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente di parte economica anno 2023;

Ricordato che il sistema di premialità vigente presso ASP e il CCI sopra richiamato hanno definito le risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- risorse destinate alla PEO;
- Compensi per performance individuale;
- Compensi per bonus premiale performance individuale;
- Compensi per progetti selettivi/ performance organizzativa;
- Compensi per incarichi di specifiche responsabilità;
- Compensi per ICL;
- Indennità di turno (festivo o notturno, festivo e notturno, infrasettimanale 100%);
- Compensi per il servizio di reperibilità (per l'anno 2024);

Richiamata la determinazione n. 94 del 25/07/2023 con il quale si sono state prorogate le "particolari responsabilità" per il periodo 01/08/2023 – 31/12/2023 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento;

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente redatte dai responsabili/referenti di servizio (conservate agli atti);

DATO ATTO che la normativa e la contrattazione integrativa prevedono che alcuni istituti contrattuali siano da liquidare nel corso dell'anno, mentre altri vadano liquidati a consuntivo l'anno successivo;

PRESO quindi ATTO che:

- nel corso dell'anno 2023 al personale dipendente dell'ASP sono già state corrisposte mensilmente indennità e compensi contrattualmente previsti, quali: indennità di turno (festivo o notturno, festivo e notturno, infrasettimanale 100%), indennità di comparto q.ta fondo, ICL, servizio festivo, progressioni economiche orizzontali storiche, differenziali stipendiali, Arretrati Peo 2023, indennità di responsabilità, all'interno delle diverse categorie professionali di appartenenza, i cui costi pari ad € 113.804,85 hanno gravato sull'ammontare del fondo 2023, quantificato in complessivi € 150.224,98;

- Per la distribuzione secondo l'accordo integrativo personale non dirigente – parte normativa 2023/2025 parte economia anno 2023- sottoscritto in data 28/12/2023 e successiva modifica all'accordo di parte normativa anno 2023 modificato in data 17/05/2024, residuano € 36.420,13:
 - a) **Art. 13 Premio correlato alla performance individuale e differenziazione:**
 - Performance individuale: vengono destinati € 29.282,38
 - Maggiorazione: vengono destinati € 401,21
 - b) **Art. 14 Progetti selettivi di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi.**
Premio correlato alla performance organizzativa: vengono destinati €6.682,24

IMPORTO PER IL 2023	7.403,18€
----------------------------	------------------

AREA	%	IMPORTO	% DI RAGGIUNGIMENTO	IMPORTO DA RIPARTIRE IN BASE ALLA PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO
PROGETTO 1	10%	740,32 €	100%	740,32 €
PROGETTO 2	15%	1.110,48 €	98,30%	1.091,60 €
PROGETTO 3	25%	1.850,80 €	100%	1.850,80 €
PROGETTO 4	25%	1.850,80 €	97,14%	1.797,86 €
PROGETTO 5	15%	1.110,48 €	100%	1.110,48 €
PROGETTO 6	10%	740,32 €	100%	740,32 €
TOTALE	100%	7.403,18 €		7.331,37 €

IMPORTO PROGETTI SPECIFICI RIPARTITO IN BASE ALLA PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	7.331,37 €
IMPORTO TOTALE DEI PROGETTI SPECIFICI LIQUIDATO SULLA BASE DELLE ASSENZE	6.682,24 €

SPECIFICATO che ai sensi del CCI 2023 si destinano all'istituto della performance individuale gli eventuali importi ottenuti dalle economie, che emergeranno a consuntivo, dai dai progetti selettivi

ACQUISITO che residuano dalla individuale **€ 54,31**, ridistribuiti integralmente a pioggia su tutti i dipendenti aventi diritto alla produttività 2023;

ACCERTATO che i singoli "Progetti Selettivi" di riferimento di gruppo ed individuali sono stati positivamente portati a termine da tutto il personale ASP con modalità e tempi prefissati come da percentuali di raggiungimento e verificate le schede di valutazione di tutto il personale interessato alla suddivisione dei compensi di produttività redatte e sottoscritte dai rispettivi Responsabili/Referenti dei servizi;

ATTESO quindi che la liquidazione dei trattamenti incentivanti individuali, disposta con il presente provvedimento, è stata attuata a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ed è correlata all'apporto partecipativo dei lavoratori all'attività svolta (valutata in termini di qualità e quantità, tenendo conto delle assenze effettuate dai dipendenti, in particolare ove queste siano state rilevanti e prolungate), ai risultati conseguiti nella realizzazione di specifici programmi di lavoro predisposti e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;

CONSIDERATO che tale spesa risponde alle necessità di attuazione dei programmi dell'Azienda e che trova copertura nel bilancio annuale economico 2023;

RITENUTO pertanto opportuno corrispondere ai dipendenti di questa ASP assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (nei limiti indicati nel nuovo e vigente Sistema di Valutazione approvato con Delibera dell'Amministratore Unico n.26 del 22/12/2023, nel CCI di parte normativa 2023/2025 e di parte economica 2023), i rispettivi compensi incentivanti calcolati secondo i criteri riportati nell'apposito prospetto riepilogativo assunto agli atti di ASP;

DATO ATTO che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio non liquidate al 31/12/2023 sono state accantonate nel conto "Accanton. salari e stipendi", alla voce "F.do incentivo di produttività" dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 9 del 07.05.2024;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di liquidare, attestandone la regolarità e conformità ai documenti in premessa tutti specificati, con la mensilità stipendiale di luglio 2024 a favore del personale dipendente, la somma di **€ 36.420,13** necessaria per incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dando atto della regolarità e conformità;
3. di specificare che la liquidazione della somma di cui al precedente punto 2., da effettuarsi con la mensilità stipendiale di luglio 2024, è derivata da:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	150.224,98 €
SALARIO ACCESSORIO PAGATO DURANTE L'ANNO 2023	113.804,85
TOTALE DA DISTRIBUIRE SECONDO I PARAMETRI DELL'ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE	36.420,13 €

Bonus premiale performance individuale	401,21 €
Progetti selettivi/ performance organizzativa	6.682,24 €
Performance individuale	29.282,38 €
Residuo produttività individuale ridistribuita su tutti i dipendenti	54,31
TOTALE	36.420,13

4. di dare atto che il costo complessivo di **€ 36.420,13** (oltre oneri diretti e riflessi), trova copertura nel Bilancio consuntivo d'esercizio al 31/12/2023 di questa ASP in quanto sono state accantonate nel conto "Accanton. salari e stipendi", alla voce "F.do incentivo di produttività" dello Stato

- Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 9 del 09.05.2024;
5. di dare atto che con determina n.80 del 08/07/2024 si è provveduto a trattenere dal totale della produttività 2023, la somma di **€1.119,69** a titolo di parziale saldo del debito che l'ex dipendente A.G. ha con ASP Delia Repetto, in vista dell'accordo di cui all'atto prot.n. 442 del 17/05/2024, sottoscritto per accettazione;

**LA DIRETTRICE**
(Paola Covili)


