

## DETERMINAZIONE N. 88 DEL 01/08/2024

**OGGETTO:** Risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023 al personale in somministrazione – liquidazione compensi per premialità individuale ed organizzativa.

### IL DIRETTORE

**VISTO** il vigente Statuto;

**VISTA** la deliberazione n. 2 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 13 maggio 2024 si è provveduto, ai sensi dell'art. 21 e seguenti del vigente Statuto di ASP, alla nomina del nuovo Amministratore Unico di ASP nella persona della Dott.ssa Cecilia Luppi, per il mandato di 5 anni a far data dal 16 maggio 2024 e fino al 15 maggio 2029; la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 11 del 16/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano alla sottoscritta le funzioni di Direttore fino al 31/12/2024;

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 12 del 26.03.2019;

**Richiamate** le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 8 del 29/04/2024 ad oggetto "APPROVAZIONE DELLE PROPOSTE DEL PIANO PROGRAMMATICO 2024-2026, DEL BILANCIO PLURIENNALE DI PREVISIONE 2024-2026, DEL BILANCIO ANNUALE ECONOMICO PREVENTIVO CON ALLEGATO DOCUMENTO DI BUDGET 2024"
- n. 13 del 06/06/2024 ad oggetto: "APPROVAZIONE PROPOSTA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023";
- n. 14 del 13/06/2024 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023";

**RICORDATO** che con deliberazione n. 1 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 10/05/2024 si è approvato il Bilancio Pluriennale di previsione 2024-2026 e Bilancio Economico preventivo 2024, dell'ASP "Delia Repetto" di Castelfranco Emilia (MO);

**ACQUISITO** che:

- con atto dell'Amministratore Unico n. 18 del 08/11/2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- con atto dell'Amministratore Unico n. 25 del 08/11/2023 sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale di ente per la Contrattazione di Parte economica 2023 del personale dell'ASP Delia Repetto;
- con atto dell'Amministratore Unico n. 27 del 28/12/2023 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023;

- in data 28.12.2023 è stata sottoscritto con le RSU e le OO. SS il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente parte normativa 2023/2025 – parte economica anno 2023;
- in data 17.05.2024 è stata sottoscritto con le RSU e le OO. SS la modifica al Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente di parte economica anno 2023;

**Ricordato** che il sistema di premialità per l’anno 2023 vigente presso ASP è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali, applicabili anche per i lavoratori somministrati (se rientranti nei limiti e nelle regole indicati nel vigente Sistema di Valutazione, nel CCI 2013/2025 ultra vigente e nel CCI di parte economica 2023) per gli Istituti:

- Compensi per performance organizzativa/ progetti selettivi
- Compensi per performance individuale
- Bonus premiale performance individuale

**Visto** l’art. 35 comma 1 del D.Lgs 81 del 15/06/2015 e ss. mm. e ii. nel quale si stabilisce che: *“Per tutta la durata della missione presso l'utilizzatore, i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore”;*

**Visti i progetti specifici** che coinvolgono anche personale somministrato, come risultante nella Relazione della performance 2023 e come di seguito sintetizzato:

PROGETTI SPECIFICI	PROGETTI	CRA	CD	AMM.NE
	N.1 REVISIONE ORGANIZZATIVA AZIENDALE E DEL PERSONALE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO 2023	X		X
	N.2 ATTUAZIONE PIANO FORMAZIONE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO 2023	X	X	X
	N.3 PROGETTO COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA 2022/2024 – AGGIORNAMENTO 2023	X	X	X
	N.4 PERSEGUIMENTO DELLA QUALITA' 2022/2024 – AGGIORNAMENTO 2023	X	X	X
	N.6 AVVIO DI NUOVI SERVIZI E ATTIVITA' – SVILUPPO E INNOVAZIONE DEI SERVIZI 2022/2024 – AGGIORNAMENTO 2023			X

**Viste** le schede di valutazione del personale dipendente redatte dai responsabili dei reparti (conservate agli atti);

**RITENUTO** pertanto di riconoscere al personale somministrato avente diritto, le suddette premialità erogate a consuntivo e sulla base delle valutazioni attribuite con le schede sopra citate, dando atto che al suddetto personale la premialità non grava sul fondo delle risorse decentrate ma sono finanziate a bilancio corrente nei limiti dello stanziamento previsto in fase di previsione;

**RICORDATO** che con deliberazione n. 1 adottata dall’Assemblea dei Soci in data 10/05/2024 si è approvato il Bilancio Pluriennale di previsione 2024-2026 e Bilancio Economico preventivo 2024, dell’ASP

“Delia Repetto” di Castelfranco Emilia (MO);

**Dato atto** che gli incentivi di cui innanzi al netto degli oneri a carico dell’Ente ammontano per l’anno 2023 a complessivi € **23.507,48**, come meglio dettagliato, anche con l’indicazione dell’importo ad ogni lavoratore spettante, nel prospetto allegato sotto A) al presente atto;

Tutto ciò premesso

#### DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. Di corrispondere al personale dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato e che rientra nelle condizioni indicate nel vigente Sistema di Valutazione, nel CCI 2023/2025 ultra vigente e nel CCI di parte economica 2023 , l’importo complessivo di € **23.507,48**, oneri esclusi, come meglio dettagliato, anche con l’indicazione dell’importo ad ogni lavoratore spettante, nel prospetto allegato sotto A) al presente atto e relativo ai seguenti Istituti e come in premessa specificati:
  - Compensi per performance organizzativa/ progetti selettivi
  - Compensi per performance individuale
  - Compensi per Bonus premiale performance individuale
2. Di trasmettere copia del presente atto e della tabella allegata all’Agenzia di lavoro Somministrato per la predisposizione di ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento.

ASP "D  
CASTELFRANCO  
EMILIA  
LA DIRETTRICE  
Paola Covili  
Repetto"



