

AVVISO INTERNO DI AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE 2024 AL PERSONALE DELL'ASP DELIA REPETTO

LA DIRETTRICE

Visti:

- l'articolo 14 del CCNL comparto Funzioni locali del 16/11/2022;
- Contratto Collettivo Integrativo Personale non Dirigente di parte economica anno 2024 sottoscritto in data 09/12/2023, a seguito di autorizzazione dell'Amministratore Unico n.26 del 09/12/2024;
- l'Accordo stralcio su sistema di valutazione e criteri progressioni nelle aree sottoscritto in data 22/08/2023;

RENDE NOTO CHE

È avviata la procedura interna per l'attribuzione di n. 6 progressioni economiche, all'interno delle Aree, al personale dell'ASP Delia Repetto, con decorrenza 1 GENNAIO 2024:

- n. 3 differenziali stipendiali per Area Operatori Esperti – profili: Operatore socio sanitario
- n. 1 differenziali stipendiali per Area Funzionari e EQ – profilo: Specialista in attività socio assistenziali/sanitarie
- n. 2 differenziali stipendiali per Area Istruttori – profili: Responsabile di attività assistenziali

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE D'UFFICIO ALLA PROCEDURA

Sono ammessi d'ufficio alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche sopra riportate, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ente che procede alla selezione alla data del 1/1/2024, data di decorrenza del beneficio economico;
- non avere beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 o 4 anni, calcolati tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, e specificamente:
 - * **3 anni:** per i dipendenti che dall'anno 2019 non hanno beneficiato di alcuna progressione orizzontale oppure hanno beneficiato di n. 1 progressione orizzontale;
 - * **4 anni:** per i dipendenti che dall'anno 2019 hanno beneficiato di n. 2 progressioni orizzontali.
- assenza, negli ultimi **due** anni, di comminazione di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo

stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se, a conclusione del procedimento disciplinare, al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura selettiva. In caso di contenzioso giudiziale attivato dal dipendente a seguito dell'esito del procedimento disciplinare, il riconoscimento del differenziale economico viene sospeso e le relative risorse congelate sino alla definizione del giudizio attivato.

TERMINI DELLA PROCEDURA

I termini entro i quali verrà effettuata la procedura sono i seguenti:

- a) pubblicazione del presente avviso tramite il sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
- b) indicativamente entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione: le dichiarazioni dei dipendenti relative a servizi antecedenti al servizio prestato presso ASP, come da accordo approvato;
- c) al termine di scadenza dell'avviso, si procederà all'ammissione d'ufficio alla procedura dei dipendenti in possesso dei requisiti sopra riportati, in base alla documentazione prodotta dai dipendenti, oltre a quella esistente agli atti;
- d) verrà pertanto stilata apposita graduatoria in base alla quale si assegneranno le progressioni nei termini indicati dall'Accordo. Si precisa che per l'anno 2024 (di cui al presente avviso) le risorse individuate nel CCI approvato, coprono integralmente le progressioni per le quali sussistono le condizioni di accesso. L'eventuale ulteriore documentazione prodotta dai dipendenti ai fini della definizione dell'anzianità di servizio maturata presso altre amministrazioni, sarà utile ai fini delle progressioni 2024;

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE ELENCHI AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE DEI BENEFICIARI

Ad esito del procedimento di istruttoria, in applicazione dei criteri di valutazione di cui allo stralcio sul sistema di valutazione e criteri progressioni all'interno delle Aree, verranno redatti distinti elenchi di dipendenti relativi alle diverse Aree oggetto del presente Avviso, da approvarsi con relativa determinazione; i benefici economici (differenziali stipendiali) avranno decorrenza dal 1° gennaio 2024.

NORME FINALI

Per quanto non previsto espressamente dal presente avviso, trovano applicazione le disposizioni contenute nello stralcio su sistema di valutazione e criteri progressioni all'interno delle Aree nel Contratto Collettivo Integrativo Personale non Dirigente, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 26 del 09/12/2024, in linea con quanto disposto dal CCNL Funzioni locali del 16/11/2022", nonché dalle vigenti norme contrattuali e legislative in materia.

Castelfranco Emilia (MO), 03/01/2024

**F.to La Direttrice
Paola Covili**