

**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
“DELIA REPETTO”**

**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
“DELIA REPETTO”**

**DETERMINAZIONE N. 177 del 14.06.2019**

**OGGETTO: Determinazione dell'indennità di rischio spettante al personale mese di Maggio 2019**

**IL DIRETTORE**

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell'Asp “Delia Repetto” n. 4 del 15/5/2019 avente ad oggetto: “Nomina dell'Amministratore unico dell'ASP.”;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico di questa ASP n. 21 del 16/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale vengono attribuite le funzioni di Direttore dell'Ente;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell'ASP Delia Repetto n. 2 del 08/4/2019 “Piano Programmatico triennale 2019-2021, Bilancio Pluriennale di previsione e Bilancio economico preventivo 2019 dell'ASP “Delia Repetto” di Castelfranco Emilia (MO) – (Proposta dell'Amministratore Unico n. 9 del 22/3/2019): approvazione”, esecutiva ai sensi di legge;

VISTO l'art. 37 del CCNL 14.09.2000 per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali che prevede la facoltà per gli Enti di individuare, in sede di contrattazione decentrata, le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale;

VISTO l'art. 41 del CCNL 22.01.2004 per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 che stabilisce, con decorrenza 31.12.2003, la misura dell'indennità di rischio in € 30,00 mensili lorde;

VISTO l'art 2) “Indennità di rischio” dell'accordo sulla ripartizione del fondo destinato a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi dell'ASP “Delia Repetto” per l'anno 2018, col quale si dispone che l'indennità di rischio di €. 30,00 mensili lorde viene riconosciuta alle figure professionali le cui prestazioni di lavoro comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudiziali per la salute e per l'integrità personale, che siano a contatto con materiale biologico e/o che garantiscano procedure assistenziali alla persona e che all'interno di questa ASP, le figure professionali che assicurano tali prestazioni sono: il Collaboratore socio-assistenziale, l'A.d.B. e l'O.S.S. (Cat. B, CCNL 31/3/1999), assunti con rapporti di dipendenza con contratto a tempo indeterminato;

Via Circondaria Nord n. 39 – 41013 Castelfranco Emilia (MO) C.F 80005470366 - P.I. 02558870362  
Tel. (n. 3 linee) 059-925880 – 059-928386 – 059-928198 Fax 059-920401

1

VISTO il contratto decentrato integrativo dell'ASP Prot. n. 1399/2017 con la quale sono state disciplinate le modalità applicative delle disposizioni contrattuali riguardanti l'indennità di rischio, ex art. 37 CCNL 14/09/2000, vevoli per il personale dipendente di questa ASP;

VISTO il prospetto redatto dall'ufficio amministrativo di questa Azienda riportante gli importi da determinare al personale avente diritto per il mese di Maggio 2019;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere alle determinazioni delle suddette indennità al predetto personale nei termini previsti dal vigente CCNL di comparto;

#### DETERMINA

- 1) di quantificare al personale dipendente di questa ASP elencato nel prospetto allegato A alla presente determinazione, l'indennità di rischio relativa al mese di Maggio 2019 per complessivi € 513,46 come da prospetto A allegato alla presente, per costituirne parte integrante formale e sostanziale;
- 2) darsi atto che il costo complessivamente stimato in € 684,90 (indennità per € 513,46 + oneri diretti e riflessi per € 171,44 trova copertura nel budget del Bilancio Pluriennale di previsione 2019 - 2021 di questa ASP;

