

**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
“DELIA REPETTO”**

**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
“DELIA REPETTO”**

**DETERMINAZIONE N. 179 del 23.06.2020**

**OGGETTO: Determinazione dell'indennità di condizioni lavoro spettante al personale mese di Maggio 2020**

**IL DIRETTORE**

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell'Asp “Delia Repetto” n. 4 del 15/5/2019 avente ad oggetto: “Nomina dell'Amministratore unico dell'ASP.”;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico di questa ASP n. 27 del 01/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale vengono attribuite le funzioni di Direttore dell'Ente;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell'ASP Delia Repetto n. 2 del 08/4/2019 “Piano Programmatico triennale 2019-2021, Bilancio Pluriennale di previsione e Bilancio economico preventivo 2019 dell'ASP “Delia Repetto” di Castelfranco Emilia (MO) – (Proposta dell'Amministratore Unico n. 9 del 22/3/2019): approvazione”, esecutiva ai sensi di legge;

VISTO l'art. 37 del CCNL 14.09.2000 per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali che prevede la facoltà per gli Enti di individuare, in sede di contrattazione decentrata, le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale;

VISTO l'art. 70 bis del CCNL 22.05.2018 per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il triennio normativo ed economico 2016-2018 che stabilisce, con decorrenza 01.01.2016, che gli enti prevedano una unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori;

VISTO l'art 6) “Indennità di condizioni lavoro” dell'accordo sulla ripartizione del fondo destinato a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi dell'ASP “Delia Repetto” per il triennio 2019 - 2021, con la quale si riconosce un'indennità di rischio mensile di € 36,40 lordi agli OSS di Casa Residenza; € 33,80 lordi per gli OSS di Centro Diurno ed Infermieri;

e un'indennità di disagio mensile di € 26 lordi alle RAA e all'Animatore di Casa Residenza;

l'indennità di rischio di € 36,40 e € 33,80 mensili lordi, rapportata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività, viene riconosciuta alle figure professionali le cui prestazioni di lavoro comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudiziali per la salute e per l'integrità personale, che siano a contatto con materiale biologico e/o che garantiscano procedure assistenziali alla persona e che all'interno di questa ASP. Le figure professionali che assicurano tali prestazioni sono: il Collaboratore socio-assistenziale, (Cat. B, CCNL 31/3/1999), e l'Infermiere, (Cat. D, CCNL 31/3/1999) assunti con rapporti di dipendenza con contratto a tempo indeterminato, determinato e somministrato;

l'indennità di disagio di € 26 mensili lordi, rapportata alle giornate di effettivo svolgimento dell'attività, viene riconosciuta alle figure professionali le cui prestazioni di lavoro comportino una improgrammabilità dell'orario di servizio, riconducibile a prestazioni lavorative caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità. Le figure professionali che rientrano in tale categoria sono le Responsabili Attività Assistenziali (CAT. C, CCNL 31/3/1999) e l'Animatore (CAT. B, CCNL 31/3/1999);

VISTO il prospetto redatto dall'ufficio amministrativo di questa Azienda riportante gli importi da determinare al personale avente diritto per il mese di Maggio 2020;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere alle determinazioni delle suddette indennità al predetto personale nei termini previsti dal vigente CCNL di comparto;

#### **D E T E R M I N A**

- 1) di quantificare al personale dipendente di questa ASP elencato nel prospetto allegato A alla presente determinazione, l'indennità di rischio e di disagio relativa al mese di Maggio 2020 per complessivi € 637,15 come da prospetto A allegato alla presente, per costituirne parte integrante formale e sostanziale;
- 2) darsi atto che il costo complessivamente stimato in € 849,90 (indennità per € 637,15 + oneri diretti e riflessi per € 212,75 trova copertura nel budget del Bilancio Pluriennale di previsione 2019 - 2021 di questa ASP;

**IL DIRETTORE**  
(Zini Elena)