

# Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “DELIA REPETTO”

DETERMINAZIONE N. 54 DEL 1.3.2019

OGGETTO: Assunzione di n. 2 OSS a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno

## IL DIRETTORE

### RICHIAMATI:

il D. Lgs n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, nello specifico, l’art. 52, comma 1 bis: “.....I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all’interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l’amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50% di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell’attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l’accesso all’area superiore....”;

- l’articolo 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017, dispone quanto segue: “Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l’attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all’articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore”.

### PREMESSO CHE

- con determinazione dirigenziale n. 370 del 12.11.2018 l’ASP di Castelfranco Emilia ha approvato un bando di selezione interna riservato ai dipendenti a tempo indeterminato per la copertura di n. 2 posti di Operatore socio-sanitario Cat. B3,

- con determinazione dirigenziale n. 28 del 11/02/2019, sono stati approvati i verbali e la graduatoria finale di merito del concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Operatore socio-sanitario Cat. B3 e disposta l'assunzione a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno (36 ore settimanali)

RICHIAMATO il D.lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di procedere all'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato delle sig.re [REDACTED] B3,

VISTO l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;
- lo Statuto di questa ASP approvato con deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1825 del 11.11.2014, - con deliberazione dell'assemblea dei soci n. 7 del 29.08.2014;
- la deliberazione dell'Amministratore unico di questa Asp n. 6 del 01/02/2018 esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano alla sottoscritta le funzioni di Direttore;

VERIFICATO CHE non sussiste obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e, dunque, di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013.

## DETERMINA

1. Di approvare le premesse quali motivazioni di fatto e di diritto del presente provvedimento;

2. Di procedere ad assumere [REDACTED] decorrere dal 01.03.2019, disponendone l'inquadramento nel ruolo organico dell'ASP Delia Repetto di Castelfranco Emilia, secondo i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali e, in particolare con inquadramento giuridico professionale "Operatore socio-sanitario - Cat. B3", rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

3. Di approvare gli allegati schemi di contratto di lavoro individuale allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

4. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del d.Lgs. n. 33/2013.

