

# Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “DELIA REPETTO”

## DETERMINAZIONE N. 84 DEL 26/03/2021

OGGETTO: Concessione aspettativa non retribuita al dipendente a tempo indeterminato OMISSIS, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. 21/05/2018. Periodo: dal 01/04/2021 al 31/03/2022.

### IL DIRETTORE

Vista la richiesta assunta al protocollo generale dell'Ente in data 25/03/2021 prot. n. 00000467 presentata dal dipendente a tempo indeterminato, OMISSIS, OSS, Cat. B3, con la quale chiede la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita, per motivi familiari dal 01/04/2021 al 31/03/2022;

Dato atto che nella medesima nota il dipendente comunica che la richiesta predetta integra la precedente (prot. n. 00000459 del 25/03/2021);

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico di questa ASP n. 27 del 01/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuiscono le funzioni di Direttore dell'Ente;

Richiamato l'art. 39 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che prevede la possibilità per i pubblici dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di potere chiedere un'aspettativa per motivi personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

Considerato che la fruizione di tale aspettativa può essere legittimamente concessa compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio;

Dato atto

- che dagli esami degli atti depositati presso quest'Amministrazione non risulta che il dipendente abbia fruito di altri periodi di aspettativa non retribuita nel triennio precedente;
- che non sussistono motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza in parola e che pertanto si può rilasciare il relativo nulla-osta;

Precisato che:

- qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio con un preavviso di dieci giorni, o a riprendere servizio di propria iniziativa negli stessi termini (art. 42 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018);
- durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art. 53 D. Lgs. 165/2011);
- che il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

Visti:

- gli artt. 39 e 42 del CCNL 21/05/2018;
- lo statuto dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, di accogliere l'istanza del dipendente, OMISSIS, concedendo il periodo di aspettativa non retribuita richiesto;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per il sottoscritto nel caso di specie e, dunque, di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, nonché ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. n. 50/2016;

#### DETERMINA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

- di concedere al dipendente a tempo indeterminato OMISSIS oss, cat. B3, l'aspettativa non retribuita per motivi familiari, ai sensi dell'art 39 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, per il periodo decorrente dal 01/04/2021 al 31/03/2022;
- di dare atto che durante il periodo di assenza non spetta alcuna retribuzione e non decorre l'anzianità di servizio, e che, pertanto, tale periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
- di trasmettere il presente provvedimento all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessata.

**IL DIRETTORE DELL'ASP DELIA REPETTO  
(Zini Dott.ssa Elena)**

*Documento firmato elettronicamente secondo le norme vigenti: L. 15 marzo 1997 n. 59; DPR 10 novembre 1997 n. 513; DPCM 8 febbraio 1999; D.P.R 8 dicembre 2000 n. 445; D.L. 23 gennaio 2002 n. 10; Certificato rilasciato da Infocamere S.C.p.A.(<http://www.card.Infocamere.it>)*