

Determina n. 58 del 28.2.2020

OGGETTO: MODIFICA DEL PROFILO PROFESSIONALE A PARITA' DI CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA PER 2 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO, SECONDO QUANTO PREVISTO DALL' ALLEGATO A) DEL VIGENTE REGOLAMENTO GENERALE SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI

IL DIRETTORE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati sensibili ed informazioni utili a rivelare lo stato di salute di dipendenti – ai sensi delle vigenti normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D. Lgs.vo 196/2003, nel principio di pertinenza e non eccedenza – le persone interessate verranno indicate, all'interno del provvedimento, con un codice numerico. Le dipendenti saranno meglio generalizzate all'interno nell'allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela della riservatezza delle persone interessate;

Premesso che con delibera n. 10 del 22.3.2019 è stata approvata la “VARIAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021”

Preso atto che il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione n. 9bis del 22.03.2019 prevede che il ruolo di animatore può essere svolto da OSS con prescrizioni

Preso atto inoltre che, occorre necessariamente mettere in campo azioni integrate di mobilità interna quale risposta alle diverse esigenze interne e che è opportuno riservare prioritariamente alla mobilità interna la soddisfazione di nuove esigenze di personale connesse a professionalità “a contenuto trasversale”, più facilmente o maggiormente acquisibili con percorsi di riconversione professionale, anche da parte di personale non più idoneo alle mansioni o di altro personale interno all'Ente sia “su base volontaria” e previa valutazioni positive dei coordinatori di riferimento (nella logica della valorizzazione del personale interno e quale risposta all'aspirazione dei lavoratori di arricchire la propria professionalità attraverso una diversa esperienza di lavoro, tenuto comunque conto dei carichi di lavoro e delle complessive esigenze organizzative),

Considerato che sono possibili i processi di mobilità interna e di riallocazione delle risorse umane, attuati in relazione ai diversi fabbisogni di personale ed utilizzando la mobilità interna, se compatibile, in modo “integrato” rispetto al reclutamento dall'esterno anche a risposta delle esigenze di fabbisogno di personale manifestate di volta in volta dai coordinatori delle diverse strutture dell'Ente, nonché in relazione:

- alla recente struttura organizzativa approvata e decorrente dal 22.3.2019;
- alle conseguenti urgenti azioni di riassetto e redistribuzione del personale, nonché ai collegati piani di sviluppo organizzativo.”;

Tenuto conto che:

- l'ASP promuove la mobilità interna dei dipendenti, compatibilmente con i carichi di lavoro interni ai Servizi, quale strumento di carattere organizzativo, ispirato ai principi di

ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse umane, contemperando le proprie esigenze organizzative con la valorizzazione delle attitudini e la crescita professionale dei lavoratori;

- che la mobilità interna viene da sempre valorizzata ed utilizzata quale principale strumento per la riconversione professionale dei dipendenti giudicati non più idonei fisicamente alle proprie mansioni,

Considerato che questa Amministrazione, sulla base dei referti medici, ha provveduto a ricercare, compatibilmente con le disponibilità organiche, tenuto conto delle esigenze organizzative dei servizi comunali e dell'esito della visita medica, una collocazione lavorativa che permettesse il recupero al servizio attivo degli interessati in mansioni diverse a parità della stessa categoria e posizione economica

Tenuto conto che, si rende necessario ricoprire i posti vacanti di (OMISSIS)

Ritenuto opportuno ricoprire tali posti temporaneamente con personale interno ed in particolare

Dipendente n. 1 su posto OMISSIS CRA

Dipendente n. 2 su posto OMISSIS Centro diurno per 18 ore settimanali

Dipendente n. 3 su posto OMISSIS CRA

Visti:

Lo Statuto

i C.C.N.L. vigenti;

DETERMINA

Per le ragioni indicate in premessa:

1. di procedere con decorrenza dalla data odierna, ferma restando la categoria e la posizione economica possedute, alle modificazioni temporanee di profilo professionale di seguito riportate:

dipendente 1

da OSS CAT B3 a OMISSIS

dipendente 2

da OSS CAT B3 a OMISSIS a 18 ore

dipendente 3

da OSS CAT B3 a OMISSIS

2. di dare atto che, a seguito di tale provvedimento, si renderanno vacanti n. 3 posti di OSS (2 a tempo pieno e 1 a part-time);
3. di dare atto, inoltre, che con le modifiche in oggetto non si viene a determinare alcuna variazione aggiuntiva nelle dotazioni organiche complessive delle categorie interessate e non si determina alcun onere aggiuntivo a carico dell'Ente

4. di comunicare il presente provvedimento all'Ufficio del personale per procedere alla modifica del profilo professionale delle dipendenti sopra dette

IL DIRETTORE
Dott.ssa Elena Zini